

## Motivation – Mythos oder Führungsaufgabe



Unter diesem Titel stand ein **Vortrag**, den ich unlängst vor Bankern in Frankfurt hielt. Da ich glaube, dass dieses Thema

nicht nur für Banker von Interesse ist, will ich die wichtigsten Gedanken hier auch meinen Kunden, Interessierten und Freunden kurz darlegen. Vielleicht ist dieser Vortrag zu diesem Thema eine Gelegenheit, dass mich „Noch-nicht-Kunden“ zum genaueren Kennenlernen einladen?

### Hier die Kernthesen:

Ich bin anders als Maslow, Malik, Sprenger oder von Cube davon überzeugt, dass der Wille, etwas zu leisten, immer nur sehr bedingt vorhanden ist. Wer das Phänomen exorbitanter Leistungen aus Trieb, Natur etc. erklären will, baut am Mythos, er erklärt die Motivationsaufgabe nicht.

Die meisten Motivationstheoretiker abstrahieren von einem wichtigen Umstand. Nämlich, dass die Mehrheit der Menschheit „zur Arbeit gehen“ muss. Die Motivationsaufgabe der Führungskraft besteht folglich darin, die Mitarbeiter dazu zu bringen, Leistungen für Fremde zu erbringen.

Der Hauptantrieb, unter diesen Bedingungen zu arbeiten, ist – auch wenn Sprenger noch so sehr dagegen ist – der Umstand, dass es dafür Geld gibt.

Das Geld ist gleichzeitig der Grund, dass die so motivierten Menschen nur ein sehr bedingtes Verhältnis zur Leistung haben – oder anders: Ihr Verhältnis zur Arbeit ist lediglich ein instrumentelles.

Wer Spitzenleistungen haben will, muss seine Mitarbeiter dazu bringen, „unbedingt“ zu arbeiten. Dies ist dort möglich, wo Mitarbeiter Ihr Könnertum ausleben können.

Wie ich Könnertum identifiziere und platziere, zeige ich an einem Beispiel während des Vortrages.

Damit die so erzeugte Motivation von Dauer ist, bedarf es der absoluten Integrität der Führungskräfte.

Nun darf man darüber nicht vergessen, dass Geld seine Rolle bei der Motivierung von Mitarbeitern nicht verliert. Nur weil jemand etwas „gern macht“, kann er nicht existieren.

Wie Beurteilungs- und Entlohnungssysteme aussehen könnten, die

- den bisher gewonnenen Anforderungen gerecht werden
- die Teammotivation fördern

zeige ich an einem anderen Beispiel.

Diesen Vortrag werde ich im September in der **Villa Augusta** in Roth halten. Hierzu erhalten Sie rechtzeitig noch eine gesonderte Einladung.

## Und was gibt es sonst Neues?

**Der interkulturelle Bereich wird weiter ausgebaut.**

**Ich erfahre tatkräftige Unterstützung durch Dr. Franz Donhauser.**

Seit 1980 hat Dr. Donhauser in vielen internationalen Projekten Leitungs- und Beratungsfunktionen ausgeübt und dabei selbst mit Familie mehrere Jahre im Ausland gelebt. Seine universitäre Ausbildung in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften und Agrarwissenschaften qualifizierte ihn vor allem für Projekte im Agrar- und Ernährungsbereich.

Seit 1995 ist er in Deutschland und europäischen Nachbarländern zunehmend als Trainer und Moderator im Themenfeld Projektmanagement tätig. Dabei kommen ihm seine Ausbildungen in Prozessmoderation und Gruppendynamik und sein Post-Graduierten-Studium der Erwachsenenbildung zugute.

Projektarbeit und Trainings oder Moderationen in Deutschland, Frankreich, den Niederlanden, Belgien und in der Schweiz, in Osteuropa, der ehemaligen Sowjetunion, im Nahen Osten und Afrika belegen Dr. Donhausers reiche Projekt- wie interkultu-

relle Erfahrung. Branchenerfahrungen hat er vor allem in den Sektoren Automotive, Ernährung und Assekuranz gesammelt, daneben auch im Non-Profit-Bereich.

Dr. Donhauser ergänzt meine Angebote insofern, als er hauptsächlich die Management-Aspekte, ich die kulturellen und kommunikativen Aspekte bearbeite. (Siehe: Getting Things Done by Effective Communication – Working Successfully across Functional Lines.) Die Trainings zum internationalen Projektmanagement bieten wir für ein Publikum aus aller Herren Ländern auf Englisch an.

### e-learning-Konzept web-based Rechtschreibtrainer

Präsenz-  
veranstal-  
tung

Selbstlernphase  
mit Hilfe des web-based  
Rechtschreibtrainers

Präsenz-  
veranstal-  
tung

Telefontutorium  
für ausgesuchte  
Teilnehmerfragen

Last not least haben wir unserem **web-based Rechtschreibtrainer** nun in ein e-learning-Konzept integriert. Wollen Sie den Rechtschreibtrainer einmal ausprobieren? [www.elearning.management-service-rohrbach.de](http://www.elearning.management-service-rohrbach.de).



MS Management-Service  
Dr. Rohrbach

Waldstr. 45  
91154 Roth

Tel. 0 91 71/8 82 15  
Fax. 0 91 71/8 83 17

E-Mail:  
MSRohrbach@t-online.de

*Wir möchten diesen Info-Blitz dazu nutzen, den Dialog mit Ihnen aufzunehmen, bzw. auszubauen.*

*Wir freuen uns auf Ihre Fragen und Anregungen unter [MSRohrbach@t-online.de](mailto:MSRohrbach@t-online.de) !*

Ihr  
**MS Management-Service  
Dr. Rohrbach**

*Gerdt und  
Susanne  
Rohrbach*



*Haben Sie Kollegen/Freunde, die sich auch für unsere Themen interessieren? Einfach auf weiterleiten klicken.*

[www.management-service-rohrbach.de](http://www.management-service-rohrbach.de)