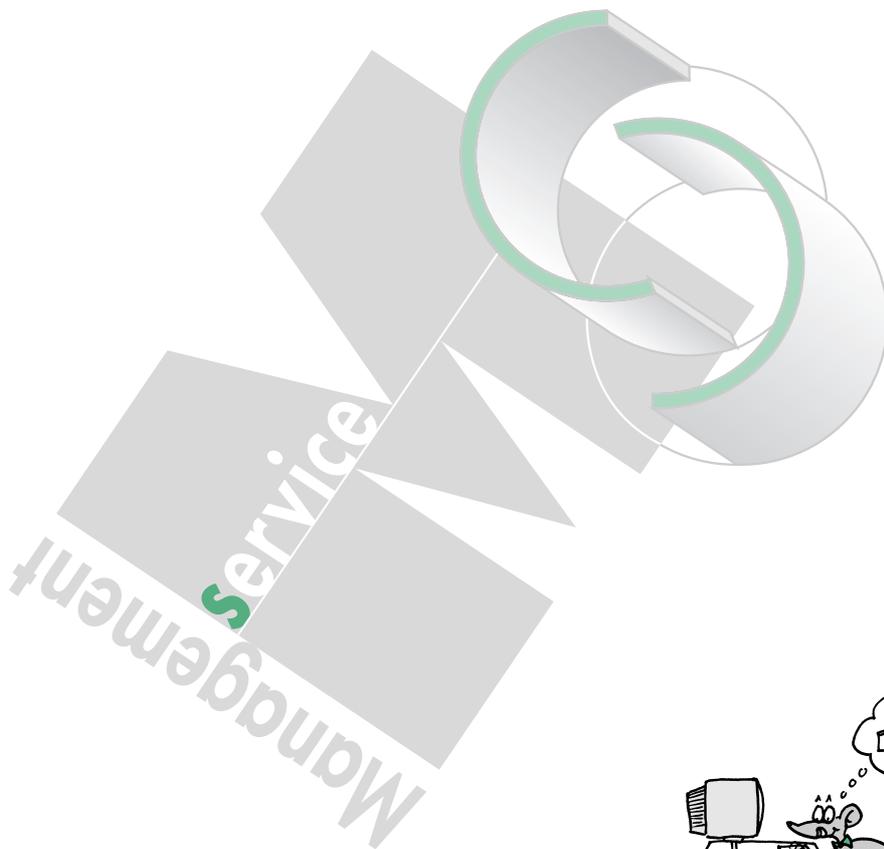


## Motivation



MS Management - Service  
Dr. Rohrbach & Partner  
Waldstr. 45 · 91154 Roth  
Tel. 09171/88215  
Fax. 09171/88317  
MSRohrbach@t-online.de



### **Das Anliegen**

Menschen zu Leistungen veranlassen

### **Motivation - der Begriff**

Motivation zu all und jedem?

Der tautologische Motivationsbegriff

Sprenger

### **Motivierung**

#### **Ein paar Gedanken zur Maslow Rezeption - der Mensch ist nicht einfach so**

Bedürfnisse als anthropologische Konstanten

Hierarchische Ordnung der Bedürfnisse

#### **Die Ausgangslage für die Mehrheit von uns - zur Arbeit gehen müssen**

Integrationsbemühungen

#### **Wie Motivierung bisher funktionierte**

Bezugnahme auf vorhandene Bedürfnisse

#### **Warum dies damals schon eine problematische Angelegenheit war**

#### **Warum Motivierung heute so nicht mehr geleistet werden kann**

Die Stellung der Arbeit unter der Bedingung von Globalisierung

- der Arbeitsmarkt

Innerbetriebliche Auswirkungen: Knappe Budgets,

knappes Personal

#### **Wie Motivierung heute noch gehen könnte**

Könnertum - was ist das?

Wie man Könnertum auslöst und fördert

### **Das Risiko bedingungslosen Engagements**

Was bedeutet Motivierung durch "Könnertum"?  
Anforderung an die Führungskräfte  
Von der Integrität einer Führungskraft

### **Team-Motivation**

#### **Milieuwechsel**

Taylors Haltung gegenüber der Arbeit  
Komplexität ist mit Taylor nicht zu bewältigen

### **Teamarbeit als Antwort auf die Herausforderung von Komplexität**

Die Gedanken von Fritz B. Simon  
Der Teambegriff  
Team-Motivation: Selbstverantwortung

#### **Noch einmal "Milieuwechsel"**

Der Zirkel des Anfangs: Teams brauchen teamfähige Leute,  
doch wie wird man teamfähig?  
Teams in einem hierarchischen Umfeld  
Team-Motivation und betriebliches Umfeld

### **Teamgerechte Anreizsysteme**

Lohnformen  
Beurteilungssysteme

### **Wir steh'n betroffen, der Vorhang fällt und alle (?) Fragen offen:**

Das Problem des bedingten Arbeitens  
Das Problem des unbedingten Arbeitens